
(gospodarska družba, naslov, v nadaljevanju gospodarska družba, ki jo zastopa direktor/predsednik uprave)

in

(študent, naslov)

sklepajo

**POGODBO O PRAKTIČNEM USPOSABLJANJU
v okviru izvajanja Univerzitetnega študijskega programa
I. stopnje STROJNIŠTVO – Razvojno raziskovalni program**

1. člen

Ta pogodba ureja medsebojna razmerja, pravice in obveznosti pogodbenih strank pri izvajanju praktičnega usposabljanja v okviru študijskega programa za pridobitev visoke strokovne izobrazbe, ki ga izvaja Univerza v Ljubljani, Fakulteta za strojništvo.

2. člen

Pogodbo sklenejo pogodbene stranke za čas praktičnega usposabljanja v študijskem letu 2011/2012. Praktično usposabljanje bo opravljeno skladno s študijskim programom v obsegu **3 tednov po 40 ur**, v času od do

Pred podpisom te pogodbe se gospodarska družba zavezuje seznaniti študenta s pogoji dela pri izvajanju praktičnega usposabljanja.

3. člen

Dolžnosti gospodarske družbe so:

- da v skladu s kriteriji o izvedbi praktičnega usposabljanja študentov določi mentorja študentu na praktičnem usposabljanju,
- da omogoči mentorju strokovno in pedagoško-andragoško usposobitev v skladu z ustreznim programom,
- da pred začetkom dela seznani študenta s predpisi o varstvu pri delu, z nevarnostmi povezanimi z njegovim delom in mu zagotovi ustrezna zaščitna sredstva,
- da zagotovi praktično usposabljanje, ki ustreza okvirnemu programu visokošolskega zavoda,
- da nudi študentu prehrano med delom,
- da izplača študentu na praksi za polni delovni čas plačilo v skladu z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja Ur.l. 76/2008, ki za študentsko prakso znaša 172 EUR/mesec,
- da za študenta na praktičnem usposabljanju poravnava ustrezne prispevke za: 1. poškodbe pri delu in poklicne bolezni v skladu z 17. členom ZZZV, Ur.l. 7262-3387/10 in 2. invalidnost, telesne okvare ali smrt, ki je posledica poškodb pri delu ali poklicne bolezni v skladu z 26. členom ZPIZ, Ur.l. 94-4935/10;
- v kolikor zdravniški pregled študenta opravljen v okviru rednega sistematskega pregleda za predvideno delo po normativih gospodarske družbe ne ustreza, stroške dodatnega zdravniškega pregleda v skladu s 26. členom ZDR nosi gospodarska družba;
- da omogoči fakultetnemu mentorju svetovanje in nadzor izvajanja praktičnega usposabljanja,
- da po končanem usposabljanju mentor oceni študentovo delo, ki ga študent popiše v Poročilu o praktičnem usposabljanju, in oceno posreduje fakultetnemu mentorju.

4. člen

Dolžnosti UL FS so:

- da študentu zagotovi mentorja na UL FS,
- da uskladi program praktičnega usposabljanja z mentorjem v gospodarski družbi,
- da vodi ustrezno dokumentacijo o izvajanju praktičnega usposabljanja,
- da izvaja svetovanje in nadzor nad izvajanjem praktičnega usposabljanja.

5.člen

Dolžnosti študenta so:

- da redno opravlja praktično usposabljanje,
- da pri delu upošteva navodila mentorjev v delovni organizaciji in na fakulteti,
- da upošteva predpise o varstvu pri delu in uporablja predpisana zaščitna sredstva,
- da varuje poslovno skrivnost gospodarske družbe,
- da vodi ustrezno dokumentacijo o praktičnem usposabljanju (dnevnik) in po končanem praktičnem usposabljanju pripravi v skladu s navodili in predlogo Poročilo o praktičnem usposabljanju.

6.člen

Delovna obveznost študenta na praktičnem usposabljanju v gospodarski družbi ne sme presegati 40 ur tedensko.

7.člen

Pogodba o praktičnem usposabljanju se lahko razveže sporazumno ali zaradi neizpolnjevanja pogodbenih obveznosti ene od pogodbenih strank.

Razveza pogodbe je pisna in velja takoj. O razvezi pogodbe je potrebno takoj pisno obvestiti preostale pogodbene stranke.

8.člen

Morebitne spore v zvezi s to pogodbo bodo stranke reševale sporazumno, če pa ta ni možen, bo spor reševalo pristojno sodišče v Ljubljani.

9.člen

Pogodba je sklenjena v treh enakih izvodih. Vsak podpisnik prejme en izvod pogodbe.

Datum:

Univerza v Ljubljani,
Fakulteta za strojništvo
prof. dr. Jožef DUHOVNIK
dekan

Datum:

Gospodarska družba:
.....
direktor

Datum:

Študent:
.....