PROGRAM DELA FS
ZA MANDATNO OBDOBJE 1. 7. 2025 DO 30. 6. 2027

Kandidat za dekana: izr. prof. dr. **Boris Jerman**, dipl. inž. str.

Program dela in vodenja Univerze v Ljubljani, Fakultete za strojništvo v mandatnem obdobju od 1. 7. 2025 do 30. 6. 2027.

1. Uvod

Vizija: Fakulteto ohraniti kot vodilno ustanovo na področju strojništva v regiji, s poudarkom na odličnosti v izobraževanju, raziskavah in povezovanju z industrijo ob hkratni povišani skrbi za spodbudno, sproščeno in podporno delovnega okolja z dobrimi medsebojnimi odnosi kot ključem za njihovo dosego. Zavzemam se za ustvarjanje okolja, kjer bodo sodelavci in študenti dosegali svoje potenciale ter hkrati uživali podporo, ki omogoča usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.

Želim si, da bi fakulteta tako postala zgled družini prijazne ustanove, ki ceni dobrobit vseh svojih članov. Fakulteto za strojništvo želim razviti kot prostor, kjer vsak posameznik – pedagog, raziskovalec, študent ali član podpornega osebja – prispeva k skupni odličnosti

Poslanstvo: Krepitev inženirskih znanj, trajnostnih rešitev in mednarodne prepoznavnosti. Zagotavljanje enakopravne obravnave vseh članov akademske skupnosti (vključno s pedagoškim, raziskovalnim, administrativnim osebjem in študenti). Izgradnja povišanega zaupanja in spoštovanja med sodelavci s ciljem ustvariti učinkovitejše in prijaznejše delovno okolje.

2. Ključne usmeritve in cilji

Fakulteta ima veljavno strategijo dela in razvoja, ki je po moji oceni primerna in ne potrebuje večjih sprememb. Vsekakor pa jo bomo skrbno pregledali ter po potrebi pospešili njeno izvajanje tam, kjer imamo potencialne zastoje ter po potrebi predlagali njene spremembe.

2.1 Izobraževalna odličnost

Skrb za izobraževalno odličnost je potrebno postaviti na prvo mesto. Ocenjujem, da v sledečem mandatnem obdobju sprememba študijskih programov ni potrebna, razen seveda stalnega posodabljanja posameznih predmetov z vključitvijo novih spoznanj in aktualnih tem (trajnostni razvoj, digitalizacija, umetna inteligenca) ter s spodbujanjem inovativnih učnih metod (hibridno učenje, projektno delo v sodelovanju z industrijo).

Menim, da je potrebno podpirati stabilnost pedagoškega procesa in zagotoviti čim večjo kontinuiteto pedagoškega osebja pri posameznih predmetih. V zvezi s tem se je s pedagogi potrebno posvetovati tudi o kriterijih oz. zahtevah za nosilstvo posameznih predmetov.

Prav tako je potrebno analizirati vzroke za relativno dolge povprečne čase zaključevanja študija in po potrebi sprejeti ustrezne ukrepe, seveda v dogovoru s študenti in pedagogi.

V večji meri bomo upoštevali povratne informacije študentov, da bi še izboljšali kakovost učnega procesa ter pogoje za študij.

2.2 Raziskovalna odličnost in povezovanje z gospodarstvom

V zadnjem obdobju je fakulteta izkazala veliko rast na področju kvalitete in kvantitete raziskovalne dejavnosti in na nek način dosegla mejno stanje glede na trenutne zmožnosti fakultete. Vsekakor se zavzemam za nadaljnji razvoj in rast te dejavnosti, ob hkratnem zavedanju prostorskih in drugih omejitev ter medsebojnega vpliva med pedagoško in raziskovalno dejavnostjo. V zvezi s tem bom tudi proučil možnost skupnega najema dodatnih raziskovalnih prostorov, kar bi sprostilo prostore na FS za ponovno uporabo v pedagoške namene (primernejši urniki) ter za študij študentov.

V prihajajočem mandatu bom, kot velja tudi sedaj, spodbujal interdisciplinarne raziskovalne projekte z vključitvijo več laboratorijev in tudi več ustanov, pri čemer pa se bom zavzel za ustrezno priznavanje doprinosa vseh udeleženih na projektu v okviru Posebnih pogojev FS za izvolitve v naziv.

2.3 Mednarodna vpetost
Fakulteta ima solidno mednarodno sodelovanje tako na pedagoškem, kot tudi na raziskovalnem področju. V prihajajočem mandatu si bom prizadeval za ohranjanje in razširitev le tega, predvsem z ustreznimi podpornimi dejavnostmi.

3. Organizacija in notranje izboljšave
3.1 Kadrovska politika
Podpora mlajšim pedagogom in raziskovalcem za hitrejši karierni razvoj, tudi z ustrezno korekcijo Posebnih pogojev FS za izvolitve v naziv. Pri pripravi korekcij načrtujem sodelovanje zainteresiranih pedagogov in raziskovalcev, vključno z možnostjo izvedbe glasovanja dotičnih sodelavcev.

Izpostavljam namen pozitivnih stimulacij za najboljše raziskovalce in predavatelje (finančne spodbude, priznanja in podobno).

3.2 Financiranje
Financiranje fakultete je stabilno, zato tu ne načrtujem večjih sprememb. Izpostavljeno pa je tveganje ob morebitnem upadu prilivanja raziskovalnih sredstev, tako zaradi notranjih, kot tudi zunanjih dejavnikov. Predvidevam pripravo ustrezne podporne strategije. V okviru prihajajočega mandata želim tudi preveriti možnosti optimizacije internih stroškov.

3.3 Novogradnja
V okviru prihajajočega mandata bomo nadaljevali z vsemi aktivnostmi na področju zbiranja finančnih sredstev in prizadevanj za čimprejšnji začetek gradnje najnovejše stavbe fakultete.

3.4 Organizacijska struktura
Menim, da je organizacijska struktura fakultete ustrezna ter da večje spremembe niso potrebne.

Prizadeval si bom, da se bo spremembe internih aktov fakultete izvajalo preudarno, z ustrezno dolgo "javno" razpravo, tako, da bodo pospešeni postopki zares le izjema. To je po mojem težja, vendar edina pravilna pot.

4. Zaključek
Poudarek prihajajočega mandata bo na sodelovanju med vsemi deležniki fakultete: študenti, osebjem fakultete, gospodarstvom in družbo. Zavezujem se k preglednosti, inovativnosti in trajnosti v delovanju fakultete ter k prizadevanjem za čim boljše odnose med sodelavci ter k temu, da bom za najpomembnejše odločitve vedno skušal pridobiti čim širši konsenz. Svoj program sem seveda pripravljen tudi prilagoditi glede na morebitne izzive in priložnosti.

Z jasno vizijo in sodelovanjem vseh članov fakultete si bom prizadeval za dolgoročno stabilnost in razvoj naše ustanove. Pozivam vas, da se s skupnimi močmi postavimo za odličnost, prepoznavnost ter družinam in sodelavcem prijazno Fakulteto za strojništvo!

Ljubljana, 23. 1. 2025

izr. prof. dr. Boris Jerman, dipl. inž. str.